

生かす力

Cさんは、新商品のキャンペーン企画きかくでリーダーを務めることになりました。部署の壁かべを超えた一大プロジェクトです。早速さつそく、Cさんが中心となり、各部署からメンバーを選びました。

そのなかに、Fさんという人がいます。活発に発言する他のメンバーに比べておとなしく、意見を求められてもほとんど発言しません。次第に周囲から孤立りっし、思い悩むなや様子が目立つようになりました。ある日、「みんなのように面白いアイデアは出せないのです、メンバーから外してほしい」と言ってきたFさんに、Cさんは次のように言いました。

「君には、みんなから出た意見をもとに、具体的なスケジュールを組んで、予算案を出してもらおうと思ってる。君にあるのは、形のないアイデアを現実じつに落とし込む能力だ。活躍かつやくするのは、これからじゃないか」

リーダーに求められるのは、個々の能力を見極め、生かす力です。欠点を見つけて指摘してきすることは、誰だれにでもできます。どうすれば力を発揮はつきしてもらえるかを考えることが重要です。自分の力を認められることは、誰にとっても大きな喜びであり、成長の糧かてとなるのです。

今日の言葉

一人一人の力を生かしましょう

今日の気づき

コメント